**Összefoglaló**

**a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács 2016. szeptember 16-án,
a Pesti Vigadó épületében (1051 Budapest, Vigadó tér 2.)
megtartott üléséről**

**Dr. Parragh László** (gazdaság képviselői oldal) **levezető elnök** köszöntötte a jelenlévőket. Tájékoztatta a résztvevőket, hogy a Tanács soros elnökének akadályoztatása miatt az NGTT plenáris ülését a soros elnök helyett ő fogja levezetni.

**Prof. Dr. Fekete György** (művészeti oldal) a napirend elfogadása előtt köszöntötte a jelenlévőket az új művészeti oldal elnökeként.

**Balog Zoltán,** az emberi erőforrások minisztereköszöntőt mondott, amelyben az érdek-és értékegyeztetés, valamint az oldalak együttműködésének fontosságát hangsúlyozta.

**Fülöp Attila,** az Emberi Erőforrások Minisztérium egyházi, nemzetiségi és civil társadalmi kapcsolatokért felelős helyettes államtitkáratájékoztatta a jelenlévőket a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsról szóló törvény módosításairól, többek között az oldalaknak a művészeti oldallal való kiegészüléséről, a gazdasági és munkavállalói oldal taglétszámának bővüléséről, a soros elnökség idejének háromról hat hónapra növeléséről, valamint a mandátumkérelmek folyamatos benyújtásának lehetőségéről.

1. **A napirend elfogadása**

A napirend tervezete a következő volt:

Napirend előtt tárgyalandó:

1. A napirend elfogadása

Tervezett napirend:

1. Konzultáció a munkaerőhiány és az azzal összefüggő foglalkoztatáspolitikai kérdésekről
2. Egyebek

A levezető elnök szavazásra bocsátotta a napirendi pontokat, amelyek egyhangúlag megszavazásra kerültek.

**Konzultáció a munkaerőhiány és az azzal összefüggő foglalkoztatáspolitikai kérdésekről**

**Cseresnyés Péter** a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkára elmondta, hogy jelenleg a Magyarországot és Európát egyaránt érintő legfontosabb kihívás a gazdaság ismételt növekvő pályára állítása, az Európai Unió és a Magyarország által meghatározott foglalkoztatáspolitikai célok elérésével egyidejűleg.

Az Európai Unió jelenlegi 68-69 százalékos foglalkoztatási mutatójához képest Magyarországon ez az érték az utolsó negyedéves mutató alapján 66,7-66,8 százalék között mozog. Az Európai Unió célja, hogy 2020-ig ezt a százalékot 75-re emelje. Ahhoz, hogy ezt a 75 százalékot Magyarország is elérje, komoly lépésekre van szükség a munkaerő-mobilitás tekintetében, illetve a szakképzés átalakítása és hatékonyabbá tétele érdekében, amelyet elsősorban hatékonyságnöveléssel, technológiaváltással lehet elérni.

A 75 százalékos mutató Magyarországon 4,6 millió foglalkoztatottat jelent a 20-64 év közötti korosztályban. Tekintettel arra, hogy a kormány törekszik a korosztályi olló tágabbra nyitásában, ez a szám körülbelül 200 ezer további foglalkoztatottat jelentene, így elérve a 4,7-4,8 milliós foglalkoztatást.

A foglalkoztatási ráta növelésében a kormány komoly sikereket ért el. A jelenlegi körülbelül 67 százalékos foglalkoztatás a 15-64 év közötti korosztályra értendő. Az uniós statisztika alapján, a 20-64 éves korosztályban a foglalkoztatás 70 százalék fölött van. Kizárólag a 25-55 év közötti férfiakra vonatkozóan ez a mutató 80 százalék fölött van.

A foglalkoztatási és az aktivitási ráta növekedésével egyidejűleg jelentősen csökkent a munkanélküliség mutatója az elmúlt időszakban. 2016 második negyedéve után 5 százalékos a munkanélküliség Magyarországon. Ez a mutató 2010-ben 11,6 százalék volt.

Az aktivitási ráta jelentős mértékben nőtt Magyarországon, amely tekintetében összehasonlítások alapján az élmezőny elején állunk. Ez jelenti egyrészt a gazdaság fejlődését, másrészt a feketefoglalkoztatás nagymértékű visszaszorulását.

Magyarország közel van a teljes foglalkoztatáshoz. Bár a közfoglalkoztatásnak is jelentős szerepe volt a munkanélküliségi ráta csökkentésében, de amíg a közfoglalkoztatottak száma 2010-hez képest 140-150 ezer fővel nőtt, addig a versenyszférában ez a növekedés közel 440 ezer főt jelent.

A munkaerőpiacon jelentős területi különbségek vannak, így míg Közép-Magyarországon, Közép-Dunántúlon, Nyugat-Dunántúlon 4 százalék alatti a munkanélküliség, addig az észak-alföldi régiót tekintve 9,7 százalékos ez a mutató. Főleg ezen a területen van jelentősége a közfoglalkoztatásnak, amely lehetőséget ad a megélhetésre azoknak, akik különböző okokból nehezebben találnak munkát.

A foglalkoztatás a kormányváltás óta elsősorban a versenyszférában nőtt, és azon belül is főleg a diplomások körében. 38 ezer fővel növekedett a szakképzett munkaerő. Ezt a számot nagyban befolyásolja a külföldi munkavállalás és visszajövetel is.

A külföldön munkavállalók és a vissza vagy befelé jövők száma közötti különbség jelentősen csökkent, sőt kezd kiegyenlítődni a rövid időtávban számolt 31 ezer külföldre távozó és a 30 ezer hazatérő munkavállaló között.

Munkavállalói oldalon a legnehezebb foglalkoztatási kihívások közé tartozik a képzetlen, alacsony iskolai végzettségű emberek csoportja, illetve azok, akiknek szaktudása elavult és ezáltal alkalmazásuk nehezebbé válik. Előbbi problémának a megoldását első lépésként a közfoglalkoztatás adhatja.

A munkaerő iránti kereslet és kínálat nincs egyensúlyban. A munkaerőhiány fő okai között kell felsorolni a területi különbségeket, a szakmaszerkezeti eltéréseket, az oktatás minőségét és a munkatapasztalat hiányát.

A legnagyobb munkaerőigény az IT-szektorban jelentkezik, ezután következik sorrendben az egészségügy, a gazdasági szolgáltatások, a tudományos tevékenység, feldolgozóipar, egyéb szolgáltatások és legutolsó helyen a mezőgazdaság. Toborzási nehézségeket azonban legerőteljesebben a feldolgozóipar tapasztal, főként a munkaerő-mobilitás hiánya miatt.

A munkaerőhiányra megoldás egyrészről a reálkeresetek megfelelő alakítása, amelyek az elmúlt időszakban jelentős mértékben emelkedtek. A 2015-ös és a 2016. első félévi reálbér emelkedés 7,5 százalékos volt. Ezzel szemben a közfoglalkoztatásban azért nem történt béremelés, mert a kormány célja a minimálbér és a garantált bérminimum közötti olló tágabbra nyílása, így az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedés vonzóbbá tétele.

Elmaradás elsősorban a középfokú végzettségűek béreiben tapasztalható. Az erre tervezett kormányzati intézkedések között szerepelnek elsősorban a munkaerőpiaci igényekhez jobban igazodó szakképzés, illetve a munkaerő-mobilitást elősegítő intézkedések. Ide kell sorolni a tervezett adókönnyítéseket a munkásszállók létesítése, üzemeltetése kapcsán, illetve a munkavállalással összefüggő lakhatási és közlekedési támogatás költségként való elszámolhatóságának tervét.

Elsődleges cél a közfoglalkoztatásban dolgozó munkavállalóknak az elsődleges munkaerőpiacra való kiléptetése, amellyel kapcsolatban összeállított intézkedéscsomag készül a Kormánynak.

**Az oldalak álláspontjai:**

A **Gazdaság Képviselői Oldal** elmondta, hogy a Magyar Iparszövetségben körülbelül 1500, főleg volt ipari szövetkezetből átalakult gazdasági társaság működik, amely terület kiöregedőben van mind a vezetés, mind a vállalkozói tulajdonosok tekintetében. Az Oldal véleménye szerint ezt a problémát elsősorban emberileg kellene megközelíteni, mint gazdasági szabályozókon keresztül.

A **Civil Oldal** véleménye szerint az 5 százalékos munkanélküliségi ráta szép eredmény és egy egészséges gazdaság felé mutat. A bérnövekedéssel kapcsolatban az Oldal kiemelte az egészségügyben végbement bérnövekedéseket, amelynek köszönhetően az orvosok körében is csökkent a külföldi munkavállalás.

A szakképzés kapcsán az Oldal javaslatként vetette fel a munkavállalók továbbképzése támogatásának lehetőségét a munkáltató részéről, , hogy a fiatal munkavállalók munka mellett juthassanak el a diplomáig. Említésre került még a munkavállalók munkáltatóhoz vonzása bölcsődék, óvodák, iskolák működtetésével, illetve sportolási lehetőségek, szabadidős tevékenységek támogatásával. Az Oldal kiemelte egy újfajta munkakultúra kialakításának fontosságát, ahol a munkahely egy baráti légkörű hely lehet.

A **Munkavállalói Oldal** kiemelte a szakszervezetek és a Kormány elmúlt időszakbeli sikeres együttműködését a gazdaság termelékenységének növelése, illetve szinten tartása érdekében. Az oldal sajnálattal fogadta, hogy a 25-55 év közötti férfiaknál kimutatott foglalkozási rátához képest a nőkre vonatkozó mutató elmarad. Ezzel kapcsolatban azonban az Oldal örömmel fogadta a munkahelyvédelmi akcióterv újragondolását. A részletekkel kapcsolatban az Oldal egységes álláspontját írásban fog benyújtani.

**Cseresnyés Péternek a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkárának válasza**

A Gazdasági Oldal által felvetett problémára elmondta, hogy elindult egy mikro- és kisvállalkozások ügyvezetőinek szóló képzés, valamint folyamatban van egy olyan ügyvezetőképzés is, amelynek célja olyan szakemberek kibocsátása, akik át tudják venni azokat a vállalkozásokat, ahol a család kiöregedés, vagy más ok miatt már nem tudja vállalni a vezetést. Ezek a szakemberek vagy a vállalkozás megvásárlásával, vagy akár mint fizetett menedzserek fogják az érintett vállalkozásokat továbbműködtetni.

A munkahelyvédelmi akciótervvel kapcsolatos hozzászólásokra elmondta, hogy az akció keretén belül megvalósult járulékcsökkentések közel 900 ezer embernek a foglalkoztatását segítik, és a 2013-as megvalósulása óta körülbelül 440 milliárd forintot hagyott a munkaadóknál. A kormányzat a járulékcsökkentést eszközként használja a foglalkoztatáspolitika területén, és tekintettel arra, hogy ez a versenyszférában dolgozók közel 25 százalékánál megvalósult, a Kormány ebben tervez tovább.

**További hozzászólások**

A **Művészeti Oldal** szintén üdvözölte a munkanélküliségi arány csökkenését. A munkaerőpiaci igények, illetve a munkaerőhiány problémájára reagálva javaslatként felvetette, hogy a nyugdíjkorhatárt elérő, de továbbra is dolgozni kívánó munkavállalók további prémiumszázalékot kaphassanak továbbszolgálat esetén.

Az Oldal véleménye szerint a munkaerőhiányra válaszul szolgáló családi és lakhatási támogatások csak rövidtávú megoldások lehetnek. Emellett felvetették a nagycsaládosok részére további nyugdíjjárulék-csökkentés biztosítását.

Az **Egyházi Oldal** pozitívan értékelte a Kormány foglalkoztatáspolitikai intézkedéseit, különös tekintettel a bérek emelkedésére. Az Oldal munkaerőpiaci békével jellemezte az elmúlt éveket. Kiemelte továbbá a munkaerő-mobilitás, illetve a járulékcsökkentés fokozására törekvő kormányzati intézkedések fontosságát.

A **Gazdaság Képviselői Oldal** javaslata szerint a járulékcsökkentések kapcsán érdemes lenne elsősorban azokra az ágazatokra koncentrálni, amelyeknél többségben vannak a legalacsonyabb keresetű munkavállalók.

Az Oldal, reagálva az IT-szektorban jelentkező munkaerő-igénnyel kapcsolatban megjegyezte, hogy a foglalkoztatotti számokhoz viszonyítva, nem biztos, hogy reális ez a kimutatás.

Az Oldal javasolta a nyugdíj utáni foglalkoztatás lehetőségeinek áttekintését. Ezzel kapcsolatban kiemelte a nőkre vonatkozó kedvezményes öregségi nyugdíjat, amelyet 40 év szolgálati idő után vehetnek igénybe. A kereskedelemben dolgozók kapcsán megjegyezte, hogy az ezen a területen dolgozók esetében, akik szakképzettekként 14 évesen kezdik meg szolgálati idejüket, viszonylag fiatalon válnak érintetté, de nyugdíjaskénti tovább-foglalkoztatásuk már jelentősen korlátozott. Az Oldal véleménye szerint, ennek megoldása pozitívan hatna a foglalkoztatási mutatókra illetve a munkaerőhiánnyal kapcsolatban felvetett problémákra.

A **Tudomány Képviselői Oldal** a felsőoktatásban végzettek és a munkaadók közötti szakadék növekedésére hívta fel a figyelmet. Az Oldal véleménye szerint az oktatás feladata a tanulókat arra felkészíteni, hogy képesek legyenek megteremteni maguknak a saját munkahelyüket, mert a mai generációs gondolkodás afelé mutat, hogy a frissen végzettek inkább nem dolgoznak, ha nem találják meg az általuk ideálisnak vélt munkahelyet.

A **Munkavállalói Oldal** felhívta a figyelmet arra, hogy a szakemberhiány nem csak a versenyszférában, de a közszférában is határozottan jelen van. Tekintettel arra, hogy a közszféra nagyon nagy foglalkoztató és egyben nagy bevételtermelő, az Oldal javasolja, hogy ágazatonként kerüljön megvitatásra, hogy a közszférában hogyan lehetne hatékonyabban fellépni a foglalkoztatás érdekében.

A **Gazdaság Képviselői Oldal** reagálva a járulékcsökkentésre, mint foglalkoztatáspolitikai eszközre, azt mondta, hogy matematikai szempontból nem ad megoldást a munkaerőpiaci problémákra. Az osztrák bérekkel párhuzamot vonva kiemelte, hogy ha egyáltalán nem fizetnénk járulékot, a magyar átlagbér akkor érné el az osztrák átlagbér 40 százalékát. Véleménye szerint olyan programra van szükség, ami erre keres megoldást, és amely a költségvetés összeroppantása nélkül tudja javítani a foglalkoztatást.

**Cseresnyés Péternek a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért és képzésért felelős államtitkárának válasza**

A Gazdasági Képviselői Oldal hozzászólására válaszolva elmondta, hogy a munkavállalói-munkaadói járulékok tekintetében az arányokat nézve nem vagyunk lemaradva a környező országokhoz képest, de kizárólag nominálisan valóban nagy a különbség, ezért nem kizárólag járulékcsökkentésben kell gondolkodni a foglalkoztatással kapcsolatban felmerülő problémák kapcsán.

A Gazdasági Képviselői Oldal meghatározott területekre koncentráló járulékcsökkentési javaslatával kapcsolatban az államtitkár elmondta, hogy a Kormány további célzott kedvezményeken dolgozik, de a végső megoldást nem ebben, hanem a gazdaság növelésében látja, amelyet a hatékonyság növelésével és a jó munkaerő magasabb szintű anyagi megbecsülésével lehet elérni.

Az államtitkár a nyugdíjasok továbbfoglalkoztatásával kapcsolatban elmondta, hogy a közfoglalkoztatottak, az inaktívak és a nyugdíjas korúak között is van egy komoly tartalék, akiket be lehet hozni a munkaerőpiacra. Erre tekintettel kell olyan, elsősorban anyagi, motivációs eszközökön dolgozni, amely vonzóvá teszi a nyugdíjasoknak a további munkavállalást.

1. **Egyebek**

Nem történt hozzászólás.

 Jóváhagyta:

 Dr. Palócz Éva

 soros elnök